



Personal Services

*Effiziente Personallösungen, so individuell
wie Ihre Anforderungen*

Airport **Personal** Facility Call Center

purus 

purus Personal Services

Qualifizierte, motivierte Mitarbeiter sind das Geheimnis eines erfolgreichen Unternehmens.

Passende Mitarbeiter zu finden ist eine Kunst, die – wie Sie aus eigener Erfahrung wissen – Zeit, Ausdauer und eine gehörige Portion Menschenkenntnis erfordert.

In Momenten, in denen plötzlich Mitarbeiter ausfallen oder kurzfristig zusätzliches Personal für eine schnelle Auftragsabwicklung benötigt werden, geraten Belegschaft und Personalabteilung schnell an Belastungsgrenzen.

Auftragsspitze, Personalengpass oder Krankheitsfall? Der purus On-Demand-Service hilft!

Mit nur einem Anruf bei unserem On-Demand-Service lösen purus Kunden Personalengpässe. Denn dann beginnt, was wir unter geprüfter Qualität und einer schnellen, persönlichen und flexiblen Lösung verstehen. Dann suchen erfahrene purus Personalberater in enger Abstimmung mit Ihnen die Mitarbeiter aus, die Ihren Anforderungen an Qualifikation und Leistungsumfang optimal entsprechen.



Ausgefeiltes Qualitätsmanagement, ein dichtes Netzwerk und ein Mitarbeiterstamm von über 500 Mitarbeitern alleine im Rhein-Main-Gebiet stellen die zeitnahe Schließung einer Personallücke sicher.

Als etabliertes Dienstleistungsunternehmen setzt purus über alle Geschäftsbereiche hinweg auf Qualität und Serviceorientiertheit. Beständiges Wachstum und die daraus resultierende Spezialisierung in den Bereichen Airport, Call Center, Facility Services und Personal basieren nicht zuletzt auf hoher Kundenzufriedenheit und langjähriger, partnerschaftlicher Zusammenarbeit. Diese Erfahrung möchten wir auch Ihnen als neuem purus Kunden zugute kommen lassen.

Gerne stehen wir, das purus-Team und natürlich auch ich persönlich, Ihnen als kompetente Lösungspartner für Arbeitnehmerüberlassung, erfolgsorientierte Personalvermittlung, On-Site Management und als Master Vendor zur Verfügung.

Stellvertretend für das purus-Team

Haci Güventürk
Vorstandsvorsitzender

un
umfassend
Qualität
persönlich

Passgenaue Personallösungen

purus Personal Services – schnell, individuell und flexibel.

Personallösungen wie Sie sie benötigen

Qualität und Engagement sind die tragenden Säulen des purus Geschäftsprinzips. Während Sie sich voll auf Ihr Unternehmen konzentrieren, tragen wir dafür Sorge, dass Sie immer genau die Personalkapazitäten im Einsatz haben, die benötigt werden.

Gerne erarbeiten purus Personalberater dazu gemeinsam mit Ihnen ein effizientes Personalkonzept, für dessen Umsetzung purus Ihnen genau die qualifizierten Mitarbeiter bietet, die Sie brauchen.

Service von Anfang bis Ende

Dienstleistung ist unsere Stärke. Deshalb entwickeln wir nicht nur gemeinsam mit Ihnen ein belastbares Personalkonzept, sondern sichern Schritt für Schritt dessen Umsetzung. Kontrollierte purus Qualität beginnt immer mit individueller Kundenberatung und mündet in einer fortgesetzten Erfolgskontrolle, die auch während und nach erfolgreicher Überlassung, Vermittlung oder Koordination von Arbeitnehmern gewährleistet wird.

Dazu beschäftigen wir Fachkräfte für Arbeitssicherheit, wie z. B. einen Sicherheitsingenieur, und schauen uns nicht nur die Bewerber, sondern auch deren künftigen Arbeitsplatz vor Beginn des Einsatzes an.

Wir schicken neue Mitarbeiter auch nicht einfach bei Ihnen vorbei, sondern begleiten sie an ihrem ersten Arbeitstag. Wir stellen Ihnen nicht nur unsere Leute zur Verfügung – wir erkundigen uns auch regelmäßig, wie zufrieden Sie mit der Leistung sind. Und wenn Sie es einmal nicht sind, tauschen wir betroffene Mitarbeiter aus, bevor Sie es fordern.

Kundenzufriedenheit

Wir möchten, dass Sie purus Kunde werden – und es gerne bleiben. Deshalb prüfen wir fortlaufend Zuverlässigkeit, Motivation und Arbeitsergebnis unserer Mitarbeiter. Denn: Nur wenn Sie zufrieden sind, sind wir es auch.

Unsere Lösungsangebote

- Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit)
- Erfolgsorientierte Personalvermittlung
- On-Site Management
- Master Vendor
- Werkverträge

Flexibilität Onsite-Management nationale Expertise
unbürokratisch Zeitarbeit **Express-Service** Pflichtbewusstsein
Arbeitsnehmerüberlassung schneller Service Arbeitssicherheit
Bedarfsanalyse zuhören & verstehen Lösungskonzepte Ortskenntnis
Sicherheit passende Personalvorschläge Zuverlässigkeit
Personalengpass Krankheit **Zufriedenheitsgarantie** Netzwerk
persönlicher Ansprechpartner **Mensch & Persönlichkeit**
Auftragsspitze Synergieeffekte kompetente Beratung

Das purus Prinzip – Vier Schritte für Ihren Erfolg

purus gewährleistet dauerhafte, hohe Dienstleistungsqualität und bietet bedarfsgerechte, nachhaltige Lösungen. Mit der für Sie entwickelten Strategie werden Ihre Anforderungen nicht nur erfüllt, sondern übertroffen.

Bedarfsanalyse

Ihr purus Personalberater erörtert mit Ihnen vor Ort Ihre aktuelle Situation und führt eine Bedarfsanalyse durch. Für die daraus abgeleitete Konzeptentwicklung werden neben einem exakten Anforderungsprofil Ihre besonderen Erwartungen und Wünsche an die zu erbringende Leistung erfasst.

Zwecks Ausarbeitung eines nachhaltigen Lösungsvorschlags verschafft sich Ihr Personalberater einen Überblick über die Mitwirkenden und Bedingungen am konkreten Arbeitsplatz.

Bedarfsanalyse

- Qualitative Leistungserbringung durch exakte Anforderungserfassung
- Dauerhafter Erfolg durch persönliche Abstimmung und Berücksichtigung des Arbeitsumfelds
- Passgenaue Konzeptentwicklung und schnelle Umsetzung bei gleichzeitiger Nachhaltigkeit

Konzeptentwicklung

- Bedarfsgerechte Lösungskonzepte mit qualitativen Besetzungsvorschlägen
- Konzentration auf Kerngeschäft durch Auslagerung von zeit- und kostenintensiven Recruitingmaßnahmen
- Motivierte & zuverlässige Mitarbeiter für eine schnelle & reibungslose Besetzung

Konzeptentwicklung

Ausgehend von den Ergebnissen der Analysephase entwickelt purus gemeinsam mit Ihnen ein detailliertes Lösungskonzept. Dieses wird, unabhängig davon, ob temporäre Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung oder On-Site Management vorgesehen ist, durch die individuelle purus Personalauswahl lebendig.

Die zielgerichtete Nutzung des purus Medien- und Personaler-Netzwerks sowie regionale Marktkenntnis gepaart mit Fachkompetenz ermöglicht es, dass innerhalb kürzester Zeit die richtigen Mitarbeiter für Sie gefunden werden.

Auf der Grundlage von Bewerbungsgesprächen, Referenzeinholungen bei ehemaligen Arbeitgebern sowie durch den Einsatz von Bewerbungstests bewerten wir sowohl Fach- als auch Sozialkompetenz unserer zukünftigen Mitarbeiter.

Regelmäßig durchgeführte Mitarbeiterbewertungen sichern zudem das purus Personal-Qualitätsniveau dauerhaft.

Umsetzung

Für die reibungslose Integration des Lösungskonzepts und eine dauerhafte qualitative Umsetzung der definierten Prozesse stehen wir Ihnen täglich 24 Stunden zur Verfügung. Denn wenn Sie arbeiten, tun wir das auch.

Dafür bereiten wir ausgewähltes Personal konsequent auf die Anforderungen in Ihrem Unternehmen vor. Dabei sind Sicherheits- und Gesundheitsaufklärungen ebenso selbstverständlich wie die ggf. notwendige Ausstattung mit persönlicher Schutzausrüstung.

Damit neue Mitarbeiter vom Start weg beste Leistungen erzielen können, begleiten wir sie an ihrem ersten Einsatztag und stellen sie Ihnen bzw. den verantwortlichen Kollegen in Ihrem Haus persönlich vor.

Qualitätssicherung

Sie sollen zufrieden sein, schließlich möchten wir dauerhaft mit Ihnen zusammenarbeiten. Deshalb prüfen wir regelmäßig Inhalt, Ablauf und Qualität unserer Dienstleistungen und beziehen Ihr Feedback mit in unsere Qualitätsüberwachung ein. So können wir frühzeitig auf veränderte Rahmenbedingungen reagieren oder vorhandene Mitarbeiter-Entwicklungspotenziale erkennen.

Mitarbeiter des purus-Teams stehen Ihnen von der ersten Bestandsanalyse bis über den letzten Einsatztag hinaus als Ansprechpartner zur Verfügung.

Umsetzung

- purus On-Demand-Service
- Qualifizierte Mitarbeiter, vorbereitet auf Ihre Anforderungen
- Erprobtes Personal für Kontinuität in der Einsatzphase
- Geringere Einarbeitungszeit gewährleistet höhere Produktivität
- Zeit- & Kostenersparnis

Qualitätssicherung

- purus als Partner, der sich Ihrem Erfolg verpflichtet fühlt
- Regelmäßige Konzept- und Mitarbeiterevaluation für maximales Qualitätsniveau
- Nutzung von Synergieeffekten durch systematische & partnerschaftliche Zusammenarbeit

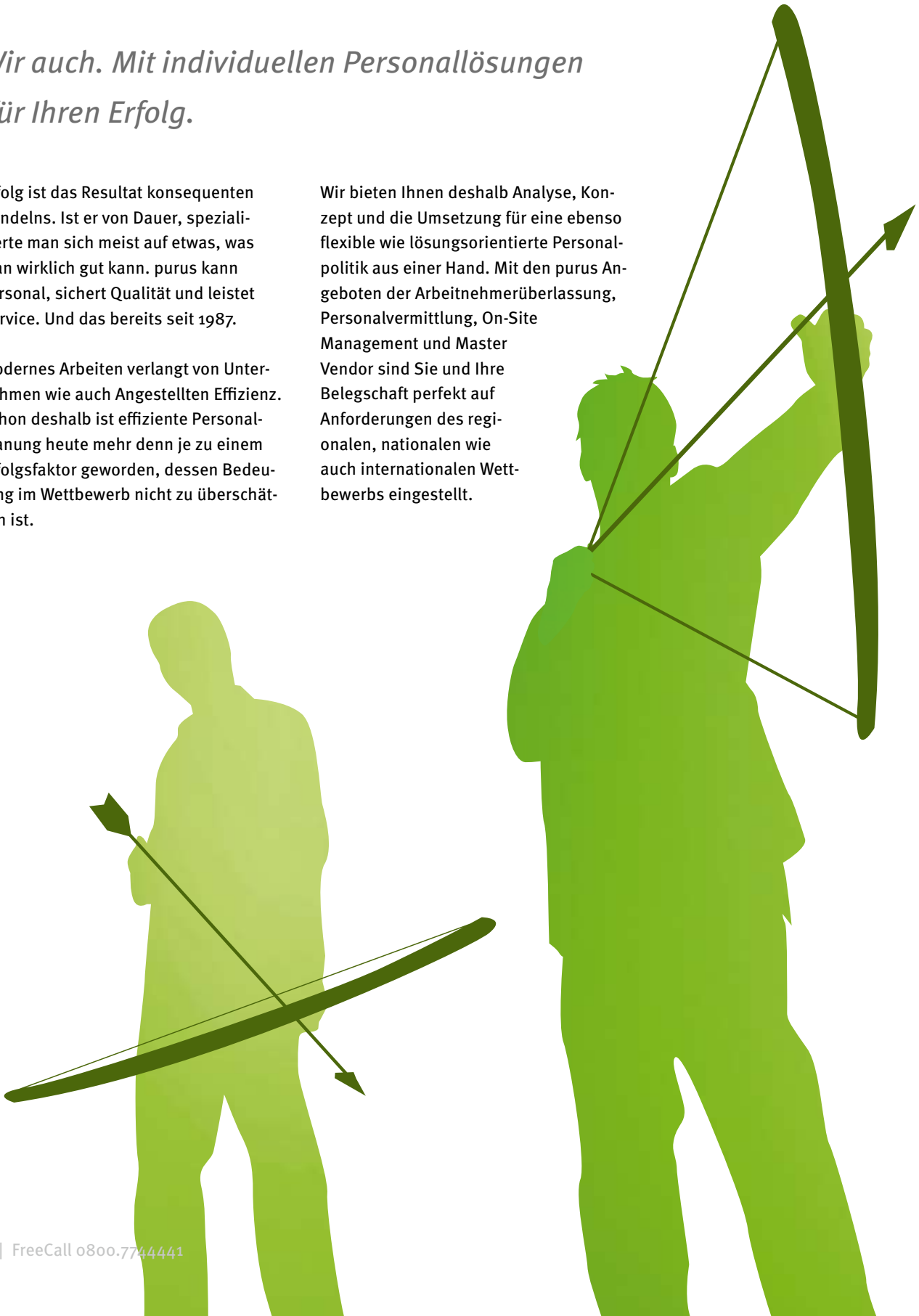
Sie haben den Erfolg fest im Blick?

Wir auch. Mit individuellen Personallösungen für Ihren Erfolg.

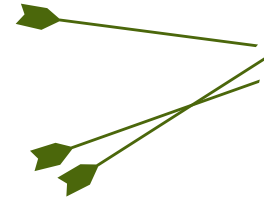
Erfolg ist das Resultat konsequenten Handelns. Ist er von Dauer, spezialisierte man sich meist auf etwas, was man wirklich gut kann. purus kann Personal, sichert Qualität und leistet Service. Und das bereits seit 1987.

Modernes Arbeiten verlangt von Unternehmen wie auch Angestellten Effizienz. Schon deshalb ist effiziente Personalplanung heute mehr denn je zu einem Erfolgsfaktor geworden, dessen Bedeutung im Wettbewerb nicht zu überschätzen ist.

Wir bieten Ihnen deshalb Analyse, Konzept und die Umsetzung für eine ebenso flexible wie lösungsorientierte Personalpolitik aus einer Hand. Mit den purus Angeboten der Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung, On-Site Management und Master Vendor sind Sie und Ihre Belegschaft perfekt auf Anforderungen des regionalen, nationalen wie auch internationalen Wettbewerbs eingestellt.



Arbeitnehmerüberlassung



purus – schnelle, passende Lösungen bei Auftragsspitzen, Krankheitsausfällen oder Personalengpässen.

Schnelle, passende, Besetzung Ihrer vakanten Positionen

Geschwindigkeit ist eine Frage der Organisation. purus ist nach DIN EN ISO 9001 organisiert – und das zu Ihrem Vorteil.

Menschliches Gespür und eine spezielle, eigens für die Bedürfnisse von purus entwickelte Software sind die Grundlage für eine ebenso schnelle wie passgenaue Stellenbesetzung. Unsere Personalberater kennen jeden Bewerber, seine Stärken und Schwächen aus einem persönlichen Gespräch und sichern so die Qualität unserer Empfehlung.

Bereits bei der Anstellung prüft purus Bewerberangaben zu Fähigkeit und Verhalten auf ihre Richtigkeit. Wir stellen damit sicher, dass wir Ihnen genau die Mitarbeiter anbieten, die wirklich zu Ihrem Unternehmen und Ihren Anforderungen passen.

Überbrücken Sie Auftragsspitzen

Moderne Kommunikationsmittel und -wege haben die Vorlaufzeiten für Industrie, Handel und Produktion dramatisch verkürzt. Wer sich den Zeiten nicht anpasst, flexibel plant und Aufträge auch einmal besonders zeitnah abwickelt, spürt schnell, wie vergänglich Erfolg sein kann.

Ihre Lösung für die schnelle Bewältigung von Auftragsspitzen bietet purus.

Eine kurze Information zu gesuchten Qualifikationen und Anzahl benötigter Mitarbeiter an purus reicht aus, um Ihre Personalsuche erfolgreich abzuschließen. Mittels seines langjährig etablierten Netzwerks und umfassender Mitarbeiter- und Bewerberdatenbanken selektiert purus schnell und zuverlässig die für Sie passenden Mitarbeiter und stellt Sie Ihnen selbstverständlich – auch kurzfristig – zur Verfügung.

Wichtig: Dieser Service ist kostenlos. purus arbeitet erfolgsorientiert. Nur wenn Sie unsere Mitarbeiter beschäftigen, entstehen Kosten.

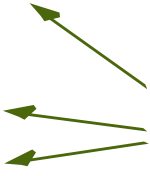
Transparente Kosten, flexibel kalkulierbar

purus stellt Ihnen Personal zur Verfügung, welches entsprechend Ihren individuellen Anforderungen qualifiziert ist. Sie bezahlen dafür lediglich einen vereinbarten Stundenverrechnungssatz – und das auch nur für die Stunden, die von purus Mitarbeitern tatsächlich geleistet werden.

Dabei trägt purus sämtliche anfallenden Lohn- und Lohnnebenkosten einschließlich Jahressonderzahlungen (siehe Grafik „Das Dreiecksverhältnis“). Für Sie bedeutet das einen Zuwachs an Flexibilität für Ihre Auftrags- und Produktionsplanung, wie er mit Festangestellten trotz Überstunden und Mehrarbeit nicht darstellbar ist.

Aufgrund dieser Kostentransparenz für potenzielles Neugeschäft können Sie bereits im Vorfeld Angebote für Aufträge abgeben, ohne dass Sie das entsprechende Personal vorhalten müssen.

Gewinnen Sie neue Kunden und neue Aufträge, stellt Ihnen purus wie vereinbart das gewünschte Personal zum vorher vereinbarten Preis.



*„Sie werden feststellen:
Schnelle Personalvorschläge sind
auch gute Personalvorschläge.
Jedenfalls bei purus.“*

purus Mitarbeiter sind näher dran

Angestellter oder Freelancer? Zeitarbeiter oder externer Dienstleister?

Der Freelancer arbeitet nicht nur für Sie und ist entsprechend schwer in den täglichen Ablauf einzubinden. Oder er arbeitet nur für Sie – dann ist er scheinbar selbstständig.

Ein externer Dienstleister arbeitet nicht nur für Sie und kann erworbene Kenntnisse ggf. zu Ihrem Nachteil bei Mitbewerbern einbringen. Oder er arbeitet nur für Sie und ist in seiner Leistungsaufteilung kaum flexibel, wenn temporäre Nachfragerückgänge eine Reduzierung des Engagements notwendig machen.

Zeitarbeiter, also feste Mitarbeiter der purus AG, bieten hier die beste Lösung. Als sozialversicherte Arbeitnehmer unterliegen sie der Schweigepflicht, sind weisungsgebunden und können ebenso flexibel eingesetzt werden wie Freelancer. Darüber hinaus stehen Ihnen purus Kräfte nur genau für jene Stunden zur Verfügung, in denen sie gebraucht werden.

Und zwar nur Ihnen, vor Ort, in Ihrem Unternehmen, fest integriert in Ihre Abläufe.

Personalbestand flexibilisieren

Flexibilisierung schlägt Freisetzung. Warum es sowohl aus Sicht der Mitarbeitermotivation als auch aus betriebswirtschaftlichen Gründen sinnvoller ist, den Personalbestand zu flexibilisieren, als ihn zu reduzieren, erläutern Ihnen unsere Personalberater gerne in einem persönlichen Gespräch.

Auf Basis der dann individuell nach Ihren Anforderungen erstellten Bedarfs- und Prozessanalyse zeigen wir Ihnen auf, wo bislang nicht ausgeschöpfte Flexibilisierungspotenziale schlummern. purus liefert Ihnen dann nicht nur die Strategie, sondern auch das passende qualifizierte Personal, um dieses Potenzial für Ihr Unternehmen zu erschließen.

Das Dreiecksverhältnis

purus schließt mit Ihnen einen Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, der Art, Umfang und Konditionen der Überlassung definiert.

purus und der Mitarbeiter schließen einen Arbeitsvertrag ab. Das Gehalt wird von purus gezahlt.

Sie entrichten lediglich den vereinbarten Preis für die tatsächlich geleisteten Stunden.

Der Mitarbeiter verpflichtet sich, Ihre und die Interessen von purus zu wahren.

Unternehmen

Sie besitzen das Weisungsrecht gegenüber dem überlassenen Mitarbeiter und erfüllen Ihre Fürsorgepflicht.

Mitarbeiter

Der Mitarbeiter stellt Ihnen seine Arbeitsleistung zur Verfügung und ist weisungsgebunden.



*„Qualität ist unser Anspruch!
Diesen stellen wir auch an
unsere Partner. Als On-Site
Manager bietet purus rund
um die Uhr perfekt orga-
nisierte Lösungen, welche
individuell auf unsere nicht
ganz alltäglichen Personal-
und Qualifikationsanfor-
derungen zugeschnitten
sind. Deshalb sage ich es
an dieser Stelle gerne:
Danke, bitte weiter so.“*

Axel Daemm, Leiter Qualitätsmanagement,
Schwälbchen Molkerei Jakob Berz AG

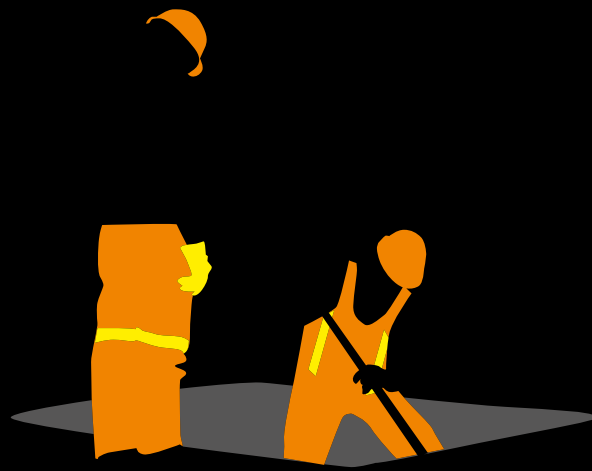




Wenn Sie nachts arbeiten, tun wir es auch.

purus ist da, wenn Unterstützung gebraucht wird. Mit dem purus On-Demand-Service steht Ihnen rund um die Uhr ein Ansprechpartner zur Verfügung, der nicht nur erreichbar ist, sondern im Falle eines Falles auch kurzfristig und mitten in der Nacht Mitarbeiter zur Fortführung Ihres Arbeitsablaufes organisiert.

Telefon 0800 – 77 4444 1
(gebührenfreie Servicenummer)



Personalvermittlung

Sie erweitern Ihr Team? Wir wissen, wer passt.

Sie suchen nach einem Mitarbeiter, der Ihr Team optimal ergänzt? Dann sollten wir miteinander sprechen. Wir wissen, wer die gesuchten Fähigkeiten, passende Soft Skills und die notwendige Erfahrung bietet. Wahrscheinlich kennen wir Ihren perfekten Mitarbeiter sogar bereits persönlich – und wir stellen ihn auch Ihnen gerne vor.

Unsere langjährig in Tausenden von Bewerbungsgesprächen erworbene Erfahrung hilft uns, für Sie geeignete Bewerber gleich zu erkennen. Nur wer motiviert und mit voller Einsatzbereitschaft, passenden Erfahrungen und fachlichen Kenntnissen zu purus kommt, entspricht unseren Qualitätskriterien. Nur der hat die Möglichkeit, das strenge Auswahlverfahren zu bestehen.

Erfolgsorientierte Personalvermittlung

purus arbeitet erfolgsorientiert. Das bedeutet Sie honorieren unsere Dienstleistung nur dann, wenn sich der Erfolg, sprich: Eine Vermittlung auch wirklich einstellt. Entsprechend umfassende Maßnahmen werden ergriffen, damit nur die am besten passenden Bewerber sich bei Ihnen vorstellen.

Damit sich der Erfolg schnell und auf allen drei Seiten einstellt, führen purus Personalberater immer gemeinsam mit Ihnen eine entsprechende Bedarfsanalyse durch.

purus Erfahrung + Technik = Optimaler Kandidat

Ist der Bedarf spezifiziert, folgt die Identifizierung von geeigneten Bewerbern. purus setzt hierbei auf eine Kombination aus technischer Leistungsfähigkeit und emotionaler Intelligenz.

Mit spezialisierter Software filtern purus Personalberater passende Profile aus der hauseigenen Bewerberdatenbank. Die daraus abgeleitete Empfehlung berücksichtigt sowohl die strengen purus Auswahl- und Qualitätskriterien als auch die persönliche Einschätzung erfahrener purus Personalberater.

Zudem setzt purus auf ein starkes berufliches Netzwerk sowie gute persönliche Kontakte, um Ihnen, bestenfalls sogar binnen weniger Minuten, eine Auswahl passender Kandidatenprofile aus ganz Deutschland zur Verfügung zu stellen.

Dieser Service ist selbstverständlich kostenfrei. Ein Honorar wird nur im Falle der erfolgreichen Besetzung der Stelle durch einen purus Kandidaten erhoben.



Von On-Site Management bis Werkvertrag

Gerne stellt Ihnen purus nicht nur das passende Personal, sondern übernimmt auch die Koordination aller externen Mitarbeiter als On-Site Manager oder Master Vendor.

On-Site Management

Wer wie purus über einen sehr umfangreichen Mitarbeiterpool verfügt, entwickelt zwangsläufig Strategien und Lösungen, diese effizient zu steuern. Gerne stellen wir Ihnen dieses Wissen um aktives Management der überlassenen Arbeitnehmer im Rahmen eines On-Site Management direkt bei Ihnen vor Ort zur Verfügung.

Ob direkt in Ihren Räumlichkeiten oder in einem auf Ihrem Gelände eröffneten Standort, Mitarbeiter der purus AG stehen gerne auch persönlich und im Rahmen einer 24-Stunden-Bereitschaft als On-Site Management-Koordinatoren zur Verfügung.

purus entlastet Sie damit von der administrativen Führung der eingesetzten Mitarbeiter aus Arbeitnehmerüberlassungen und gewährleistet zugleich die Qualität der Ausführung. Die eingesetzten purus Koordinatoren steuern die Einsätze vor Ort und sichern somit den effizienten Personaleinsatz.

Unsere On-Site Manager sind zugleich Ihre Ansprechpartner für die Einsatzplanung vor Ort und erhöhen damit Ihre Flexibilität bei gleichzeitiger Reduzierung Ihrer internen Kosten.

Master Vendor

Sofern Sie weitere Dienstleister im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung benötigen, koordinieren unsere On-Site Manager auch gerne deren Einsatz. Die purus Koordinatoren tragen damit Sorge, dass Stringenz und Kosteneffizienz über Ihren kompletten Personaleinsatz hinweg gewährleistet werden.

Werkvertrag

Neben On-Site Management und Master Vendor bietet Ihnen purus auch die komplette Übernahme einer Tätigkeit im Rahmen eines Werkvertrags an.

Ihnen entsteht dann kein Aufwand für Personal bzw. Personalkoordination. Sie beauftragen purus mit der Übernahme eines klar definierten Aufgabengebietes, die inhaltlich passende Ausstattung mit Personal und ggf. auch mit Maschinen wird durch purus gewährleistet.

Anders als bei Arbeitnehmerüberlassung verzichten Sie in diesem Falle auf die Ausübung des Weisungsrechts gegenüber den Mitarbeitern der purus AG.



Personal finden statt suchen

Deutlich weniger Aufwand bei der Personalsuche.

Die purus Profildatenbank.

Jetzt Mitarbeiter finden



Unser Ziel ist, dass Sie bereits passend qualifizierte, motivierte purus Mitarbeiter erfolgreich in Ihre Arbeitsprozesse eingebunden haben, während Ihre Konkurrenten noch Stellen ausschreiben und Zeit wie auch Geld in einen langwierigen Recruitingprozess investieren. Die purus Profildatenbank steht Ihnen offen.

Damit das gelingen kann, können Sie bereits über www.purus.de einen Eindruck gewinnen, welche Mitarbeiter Ihnen purus umgehend im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung zur Verfügung stellen kann. Die entsprechenden Kandidatenprofile stellen wir Ihnen anonymisiert innerhalb der purus Profildatenbank zur Verfügung.

Dieser Service ist kostenlos und ermöglicht Ihnen einen schnellen ersten Eindruck über unsere aktuelle Kandidatenvielfalt. Ihre Auswahl können Sie anschließend gemeinsam mit Ihrem purus Personalberater konkretisieren.

Wie Sie zu Recht vermuten, haben wir selbstverständlich noch ein paar mehr Kandidaten, als wir Ihnen zeigen – denn auch die beste Technik kann kein menschliches Kontaktnetzwerk ersetzen.

Kontakt aufnehmen lohnt sich.
Probieren Sie es aus.

Telefon 0800 – 77 4444 1

(kostenfreie Servicenummer)

Geprüft, bestanden.

purus Qualität – gemeinsam erfolgreich arbeiten

Qualität – Das Ziel ist nichts weniger als die individuell perfekte Dienstleistung im Sinne unserer Kunden. Dazu hat purus strenge Qualitätskriterien aufgestellt und lässt diese durch eigene Mitarbeiter wie z. B. unsere Fachkräfte für Sicherheit und unsere Sicherheitsingenieure sowie unsere Hygienebeauftragten (Desinfektoren) immer wieder neu überprüfen.

Zertifizierung – Zusätzlich zu den eigenen Kriterien für Qualität und Service erfüllt purus auch international gültige Kriterien gemäß DIN EN ISO 9001 und ISO 14001 und beweist deren Einhaltung in regelmäßigen Audits.

Ganz bewusst wurden diese internationalen Normen für Qualität- und Umweltstandards gewählt, um auch von unabhängiger Seite eine nachvollzieh-

bare Beurteilung unserer Maßstäbe zu erhalten.

iGZ-Mitglied – Als aktives Mitglied des Interessenverbands Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V. bekennt sich purus ausdrücklich zu den tariflichen Arbeits- und Vergütungsbedingungen des iGZ. purus trägt Sorge, dass die vom iGZ in Abstimmung mit dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) und dessen Mitgliedsgewerkschaften erarbeiteten Tarifvereinbarungen vollumfänglich eingehalten werden.

Unbefristete Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung – Die Erteilung einer unbefristeten Erlaubnis zur Arbeitnehmerüberlassung, die nur für seriöse, langjährig etablierte Personaldienstleistungsunternehmen erfolgt, zeugt

von dem Vertrauen, das purus auch auf staatlicher Seite genießt.

Als solides, finanzstarkes Unternehmen verfügt purus selbstverständlich auch über eine Unbedenklichkeitsbescheinigungen des Finanzamtes.



So individuell wie Ihre Anforderungen

purus – bereichsübergreifende Lösungen

- Airport
- Call Center
- Facility
- Personal

So verschieden die purus Geschäftsbereiche Airport, Call Center, Facility Services und Personal auch auf den ersten Blick erscheinen mögen, so nahe liegen sie doch beieinander. Immer stehen Menschen in den verschiedenen Rollen als Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Arbeitsuchender oder Auftraggeber im Mittelpunkt.

Für einen optimalen, d. h. sich exakt an Ihren Bedürfnissen orientierenden Service ist es deshalb unerlässlich, sowohl

auf IT-gestütztes Wissensmanagement als auch auf einen bereichsübergreifenden Erfahrungsschatz zu setzen.

Dieses geteilte Wissen hilft, Synergiepotenziale zu identifizieren und Arbeitsabläufe immer weiter zu optimieren, sodass purus Ihnen immer „Best of“-Services bieten kann und somit auch sehr verschiedenen Anforderungen perfekt gerecht wird.

purus persönlich

Gerne stehen wir Ihnen vor Ort zur Verfügung.

Wir kommen zu Ihnen. Ob in Büro oder Werkhalle, unsere Personalberater besuchen Sie gerne persönlich – und das auch bundesweit.

Anschrift und Kontaktmöglichkeit finden Sie im Internet unter:

www.purus.de



purus AG

Hauptsitz

Schoßbergstraße 11
65201 Wiesbaden

Telefon 0611.98635.0

Telefax 0611.98635.99

info@purus.de

www.purus.de